

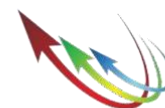


REGIONE SICILIANA



REPUBBLICA ITALIANA

I.C. "Vespucci - Capuana - Pirandello"  
Via Zappalà Gemelli n. 3  
95100 CATANIA (CT)  
Cod. Fisc. 80011080878  
Cod. Un. Fatt. Elettronica: UF9Z46



IC VESPUCCI CAPUANA PIRANDELLO  
CATANIA

C.M: CTIC8AH00E

☎ 095345181

✉ [ctic8ah00e@istruzione.it](mailto:ctic8ah00e@istruzione.it)

✉ [ctic8ah00e@pec.istruzione.it](mailto:ctic8ah00e@pec.istruzione.it)

🌐 [www.icvespuccict.edu.it](http://www.icvespuccict.edu.it)

ISTITUTO COMPRENSIVO  
"VESPUCCI - CAPUANA - PIRANDELLO"  
CATANIA (CT)  
Prot. 0000178 del 09/01/2025  
I (Uscita)

All'Albo pretorio  
Ad Amministrazione trasparente  
Agli atti

## AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL MEDICO COMPETENTE (ai sensi del D.Lvo 9/04/08 N° 81).

### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

**VISTO** l'articolo 18 comma 1 lettera "a" del D.Lgs.vo 81 del 09/04/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

**VISTA** la Circolare del Ministero della Pubblica Istruzione N. 119, del 29 Aprile 1999 - la quale dispone che la sorveglianza sanitaria deve essere assicurata esclusivamente nei casi di attività lavorative rischiose (di cui agli articoli 33, 34 e 35 del D.P.R. 303/56 e D.M. 5 Settembre 1994) e a tal fine, il Dirigente Scolastico, effettuata la valutazione dei rischi, nomina il Medico Competente;

**VISTO** l'articolo 282 del D. Lgs 297/94 – Testo Unico della scuola in materia di aggiornamento culturale del personale scolastico ed educativo in relazione alla prevenzione e tutela sanitaria;

**CONSIDERATO** che in seguito all'esito della Valutazione dei Rischi si rende necessaria la nomina del Medico competente previsto dal D. Lgs.vo n. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001, art. 7, c. 6, lett. b);

**VISTO** l'art. 46 della legge n. 133/2008 che apporta modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;

**VISTO** il D.I. n. 129/2018 che consente la stipula di contratti di prestazioni d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

**CONSIDERATO** che il contratto in essere con il medico competente risulta scaduto;

**RITENUTO** di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di Medico competente dell'Istituto, secondo quanto disposto dal D.Lgs.vo 81 del 09/04/2008;

**RICHIAMATO** il proprio decreto prot. 170 del 09/01/2025 di avvio della procedura selettiva per la figura di medico competente dell' I.C. Vespucci Capuana Pirandello

### INDICE

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL MEDICO COMPETENTE (Ai sensi del D.Lvo 9/04/08 N° 81) rivolto a persone fisiche, interne a questo Istituto o di altra istituzione scolastica o esterne per il conferimento dell'incarico di Medico Competente specialista in medicina del lavoro o equipollenti, per il servizio di sorveglianza sanitaria dei dipendenti di questo Istituto.**

#### ART. 1 PRESTAZIONI RICHIESTE

La nomina di medico competente comporta l'assolvimento degli adempimenti richiamati dagli art. 25 e 41 del D. Lgs. n. 81/08, in particolare:

- partecipazione alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dai rischi con comunicazione al Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori dei risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati con indicazioni sul significato di detti risultati;

- verifica e ispezione degli ambienti di lavoro (con relazione scritta) almeno una volta all'anno congiuntamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi e partecipazione alla programmazione del controllo all'esposizione dei lavoratori;
  - collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dei servizi, delle attività e delle situazioni di rischio alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psicofisica dei lavoratori;
  - consulenza, per quanto di competenza, riguardo le misure più opportune per la prevenzione degli infortuni e, in caso di evento, relazione scritta e memoria riguardante eventuali problematiche attinenti l'episodio;
  - visite mediche e periodiche e accertamenti sanitari obbligatori in base al rischio specifico;
  - redazione del Protocollo Sanitario per gli accertamenti preventivi e periodici in base alla mansione specifica del lavoratore dipendente specificando le relative periodicità;
  - redazione della relazione sanitaria annuale nella quale saranno riassunti in forma anonima gli esiti delle visite mediche e degli accertamenti sanitari;
  - formulazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro (in caso di giudizio di inidoneità parziale, temporanea o totale di un lavoratore, sarà compilata comunicazione scritta esplicativa per l'azienda, nel rispetto del segreto professionale, e per il soggetto interessato);
  - istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, della cartella sanitaria individuale di rischio, da custodire con cura nell'archivio con salvaguardia del segreto professionale;
  - informazione ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, a richiesta, erogazione di informazioni analoghe al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
  - informazione, per ogni lavoratore interessato, circa i risultati degli accertamenti sanitari e consegna di copia della documentazione sanitaria;
  - collaborazione alla predisposizione del Servizio di Primo Soccorso;
  - collaborazione, ove necessario, all'attività di formazione e informazione;
  - effettuare su richiesta sopralluoghi negli ambienti di lavoro insieme all'R.S.P.P. (art. 25, c. 1 lett. l);
  - partecipazione alle riunioni periodiche con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e dei Rappresentanti per la Sicurezza dei Lavoratori (art. 35, c. 1);
  - attuazione di procedure preventive per mansioni rientranti nella verifica del divieto di assunzione e somministrazione di bevande alcoliche (D.L. 84/08) art. 41 c. 4 e 41 c. 4 bis;
  - consegna di copia della cartella sanitaria ai lavoratori dimissionari.
  - attività di informazione/formazione dei lavoratori sul rischio epidemiologico e sulle precauzioni da mettere in atto in ambito lavorativo, con fornitura al datore di lavoro di strumenti divulgativi predisposti dalle principali fonti istituzionali di riferimento.
  - indicazione di azioni utili in tema di prevenzione del rischio epidemiologico nei luoghi di lavoro e di strategie di contrasto alla diffusione del contagio, anche in riferimento agli aspetti correlati ad eventuali situazioni di fragilità;
  - valutazione degli stati di salute dei lavoratori, anche in considerazione delle situazioni di fragilità e indicazione di misure di tutela della salute degli stessi;
  - collaborazione all'integrazione del DVR e di eventuale ulteriore documentazione in materia di sicurezza sul lavoro per la parte correlata ad eventuali rischi emergenti.
- Nella specie il Medico competente dovrà effettuare:

#### **Visita medica:**

- periodica con formulazione del giudizio di idoneità alla mansione specifica e consegna copia (art. 41, c. 6 e 6 bis)
- straordinaria: su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lett. c)
- per ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore a 60 giorni continuativi (art. 41 D.L.81/08 comma 2 lettera e-ter)

- Visiotest (esame di screening) per video terminalisti.

La Datrice di Lavoro del personale scolastico mette a disposizione del Medico competente un idoneo locale per garantire la privacy e la qualità degli accertamenti sanitari. Gli esami strumentali saranno effettuati dal Medico competente con idonea strumentazione.

Le prestazioni non determinano rapporto di subordinazione gerarchica in quanto la prestatrice/il prestatore non esegue ordini puntuali e specifici, ma, nell'ambito delle direttive generali e delle indicazioni di massima impartite dall'Istituto, il Medico competente ha piena autonomia di organizzare la propria attività con le modalità che ritiene più opportune, in vista ed in funzione del raggiungimento dei risultati che gli sono stati commissionati.

A tal fine si comunica che l'Istituto scolastico è composto da n. 3 edifici scolastici siti in Catania: n. 1 plesso sito in Via Zappalà Gemelli n. 3 (sede centrale), n. 1 plesso sito in via Etna/Piazza Stesicoro e n. 1 plesso sito in via De Nicola/via Marchese di Casalotto.

Il personale scolastico interessato è il seguente (dati disponibili alla data di emissione del presente Avviso): n. 151 persone di cui 1 DSGA, n. 118 docenti, n. 6 Assistenti Amministrativi, n. 17 Collaboratori scolastici.

Si precisa che viene indicato il numero totale del personale docente e ATA nell'ambito del quale dovrà essere concordato con il Medico Competente quello da sottoporre a sorveglianza sanitaria.

## **ART. 2 – REQUISITI MINIMI RICHIESTI**

Il/La candidato/a interessato/a alla partecipazione del presente avviso pubblico dovrà avere i seguenti requisiti minimi:

- possedere cittadinanza italiana o comunitaria;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto/a a procedimenti penali;
- non essere in situazioni di conflitto di interessi e/o di incompatibilità ad assumere l'incarico;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81, per assumere le funzioni di "Medico Competente":

- 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o psicotecnica;
- 2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia del lavoro o in clinica del lavoro;
- 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- 4) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

Il medico in possesso dei requisiti deve partecipare al programma di educazione continua in medicina, con crediti non inferiori al 70% del totale nella materia "medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro".

I/Le candidati/e devono essere iscritti nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della Salute, alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande.

L'Istituto non si ritiene comunque in alcun modo vincolato a procedere all'affidamento dell'incarico, riservandosi di interrompere la presente procedura di selezione in qualsiasi momento, con semplice avviso da apporre all'Albo dell'Istituzione Scolastica e del sito web dell'Istituto, senza che i/le partecipanti abbiano nulla a pretendere.

Gli/Le candidati/e dipendenti dalla P.A. dovranno essere autorizzati/e e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione.

Il/La professionista che sarà incaricato/a dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

### **ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un valido documento di riconoscimento;
- copia del codice fiscale;
- il curriculum vitae firmato;
- l'allegato A: domanda di partecipazione
- l'allegato B: tabella di valutazione dei titoli
- l'allegato C: dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse.

Le domande di partecipazione dovranno essere redatte secondo lo schema allegato in formato *.pdf* e pervenire **entro e non oltre le ore 23.59 di venerdì 24/01/2025** esclusivamente **a mezzo pec all'indirizzo [ctic8ah00e@pec.istruzione.it](mailto:ctic8ah00e@pec.istruzione.it)**, indirizzate alla Dirigente Scolastica dell'IC Vespucci Capuana Pirandello di Catania ed indicando nell'oggetto: "Domanda di partecipazione selezione pubblica MEDICO COMPETENTE nome-cognome"; non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il termine indicato. Questa Amministrazione è esonerata da ogni responsabilità per eventuali errori di recapito.

La presentazione della domanda obbliga espressamente all'accettazione di quanto esplicitato nel presente avviso.

### **ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Non possono partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- Coloro che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;
- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.

### **ART. 5 – COMPENSO**

L'importo complessivo oggetto della spesa per l'acquisizione in economia del servizio, di cui all'art. 1 è stabilito in € 700,00 (settecento/00) onnicomprensive, inoltre, se necessario, il Medico competente effettuerà le visite mediche di cui all'art.1 € 45,00 cadauna e il Visiotest € 25,00 cadauno; le cifre sono da intendersi tutte lordo stato.

Il pagamento avverrà entro 30 gg. dal rilascio della fattura elettronica.

Il Medico Competente dovrà fornire alla Scuola la dichiarazione sottoscritta di tracciabilità.

Ai sensi del "Regolamento in materia di emissione, trasmissione e ricevimento della fattura elettronica da applicarsi alle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 1, commi da 209 a 213, della legge 24 dicembre 2007, n. 244" (approvato con decreto del MEF del 3 aprile 2013, n. 55), sarà ammessa solo la fattura elettronica.

Non è dovuto alcun rimborso delle spese eventualmente sostenute dal Medico competente per l'esecuzione dell'incarico, né trattamento previdenziale ed assistenziale, né trattamento di fine rapporto. Non sarà prevista alcuna indennità per l'incarico affidato.

### **ART. 6 – DURATA DELL'INCARICO – RISOLUZIONE DELL'INCARICO**

L'incarico avrà durata per un periodo di un anno e decorrerà dalla data di stipula del contratto. È escluso il tacito rinnovo. Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato alla scadenza del contratto decorrente dalla data di stipula del contratto, in base alle prestazioni effettuate, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica, previo accertamento della regolarità contributiva.

Il Medico competente prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Qualora il Medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, o contravenisse a norme di legge o aventi forza di legge, l'Istituzione Scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto, previa motivata esplicitazione formale: la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando; la violazione degli obblighi contrattuali; la frode o la negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali. Le condizioni che danno luogo alla risoluzione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto all'Istituto di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al/alla successivo/a avente diritto la prosecuzione dell'attività.

#### **ART. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO**

La Dirigente scolastica provvede a nominare una Commissione che procede alla valutazione dei requisiti dei/delle candidati/e e all'assegnazione di un punteggio, secondo i criteri riportati in Avviso, e alla stesura di una graduatoria in base alla quale procedere per l'affidamento dell'incarico.

**L'ordine di graduatoria e quindi la priorità dell'affidamento dell'incarico è il seguente:**

- **DIPENDENTI DI QUESTA AMMINISTRAZIONE**
- **DIPENDENTI DI ALTRA ISTITUZIONE SCOLASTICA PUBBLICA**
- **SOGGETTI ESTERNI**

I/le dipendenti della Pubblica Amministrazione, interessati alla selezione, dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

- **I criteri per la valutazione delle domande**, ai fini dell'affidamento dell'incarico, sono i seguenti:

- I) Incarico annuale di medico competente in istituti scolastici: Punti 5 per ogni incarico annuale, fino ad un massimo di 50 punti (si valuta un solo incarico per ogni anno)
- II) Incarico annuale di medico competente in altri enti pubblici: Punti 2 per ogni incarico annuale, fino ad un massimo di 20 punti (si valuta un solo incarico per ogni anno)
- III) Incarico annuale di medico competente in aziende: Punti 1 per ogni incarico annuale, fino ad un massimo di 5 punti (si valuta un solo incarico per ogni anno)
- IV) Pubblicazione di articoli a proprio nome su riviste scientifiche inerenti la materia di affidamento: Punti 1 per ogni articolo, fino ad un massimo di 5 punti

per un totale massimo di 80 punti.

L'incarico sarà assegnato al/alla professionista che avrà ottenuto il punteggio più alto, derivante dalla somma dei parametri suddetti. In caso di parità si procederà all'individuazione del/della professionista più giovane.

Si procederà all'affidamento anche in presenza di una sola candidatura, purché congrua con le richieste contenute nel presente bando.

La graduatoria dei candidati e delle candidate sarà affissa all' Albo Pretorio sul sito web dell'Istituto. L'affissione avrà valore di notifica agli/alle interessati/e che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo nel termine di 5 gg. dalla data di pubblicazione. Decorso tale termine la graduatoria diviene definitiva.

L'incarico affidato rientrerà nella categoria dei contratti di prestazione d'opera intellettuale (art. 2229 e ss. c.c.), i quali ricomprendono l'esecuzione di una prestazione frutto dell'elaborazione concettuale e professionale di un soggetto competente nello specifico settore di riferimento.

L'incarico non costituisce in alcun caso rapporto di lavoro subordinato.

#### **ART.8 - MODALITA' DI PAGAMENTO**

L'amministrazione procederà alla liquidazione del compenso sulla base della rendicontazione presentata con fattura elettronica.

## **ART.9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. 196/03 e del Regolamento Europeo 679/2016 si informa che:

- i dati raccolti e le modalità di trattamento ineriscono unicamente alle finalità relative alla procedura di quanto oggetto del presente avviso, nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza;
- il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto potrà comportare la mancata prosecuzione della fase precontrattuale o la mancata o parziale esecuzione del contratto;
- il trattamento dei dati viene effettuato attraverso il sistema informatizzato e mediante archivi cartacei.

La Titolare del Trattamento dei dati è la Dirigente Scolastica dell'I.C. Vespucci Capuana Pirandello di Catania email [ctic8ah00e@istruzione.it](mailto:ctic8ah00e@istruzione.it) – tel. 095345181.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'ing. Renato Narcisi - NetSense s.r.l. - via Novaluce 38, Tremestieri Etneo – Catania, email: [info@netsenseweb.com](mailto:info@netsenseweb.com).

L'interessato/a dichiara di avere preso visione dell'informativa estesa ex art. 13 Reg. UE 679/16 e di esprimere il consenso, al trattamento dei dati per ogni altro fine ulteriore rispetto a quelli di cui art. 6 lett. b del Reg. Ue 679/16.

## **ART.10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO**

La Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della Legge 241/1990 è la Dirigente scolastica, dott.ssa Paola Adalgisa Serena Cinquerrui.

## **ART.11 - ALLEGATI**

Gli allegati A e B fanno parte integrante del presente avviso.

## **ART.12 - PUBBLICITA'**

Il presente bando è pubblicato in Albo Pretorio, sul sito internet di questa Istituzione scolastica e su Amministrazione trasparente.

**La Dirigente Scolastica**

Dott.ssa Paola Adalgisa Serena Cinquerrui

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs  
82/2005 s.m.i. e norme collegate

## ALLEGATO A

Alla Dirigente Scolastica  
dell'IC Vespucci Capuana Pirandello  
Catania  
ctic8ah00e@pec.istruzione.it

**OGGETTO: DOMANDA di PARTECIPAZIONE AD AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL MEDICO  
COMPETENTE (Ai  
sensi del D.Lvo 9/04/08 N° 81)**

Il/la Sottoscritto/a \_\_\_\_\_ c.f. \_\_\_\_\_ nato/a a \_(  
\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_(\_\_\_\_) via/p.za \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_ e-mail  
\_\_\_\_\_. C.F. \_\_\_\_\_  
P.IVA \_\_\_\_\_

### CHIEDE

l'ammissione alla selezione pubblica ai sensi del d.lgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni per il conferimento dell'incarico di **Medico competente**.  
A tal fine

### DICHIARA

- di possedere cittadinanza italiana o comunitaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto/a a procedimenti penali;
- non essere in situazioni di conflitto di interessi e/o di incompatibilità ad assumere l'incarico;
- di essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81, per assumere le funzioni di "Medico Competente": (barrare il numero interessato)

1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o psicotecnica;

2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia del lavoro o in clinica del lavoro;

3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;

4) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

- di essere iscritto nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della Salute

Dichiara inoltre di:

(barrare il numero interessato)

- 1) essere dipendente di questa Istituzione scolastica
- 2) essere dipendente presso altra Istituzione scolastica  
(indicare) \_\_\_\_\_
- 3) essere soggetto esterno

Autorizza il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della selezione come da art.9 (Trattamento dei dati personali) dell'Avviso in oggetto:

(barrare la casella interessata)

◆ Sì

◆ No (in questo caso la domanda non sarà presa in considerazione)

Indica quale indirizzo email per le comunicazioni inerenti l'Avviso Pubblico il seguente indirizzo di posta elettronica:

(indicare indirizzo mail) \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'avviso in oggetto e di approvarne senza riserva le prescrizioni.

Allega alla presente:

- copia del documento di identità in corso di validità
- copia del codice fiscale
- Allegato B firmato
- Allegato C firmato.

Luogo e Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



**OGGETTO: TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALL' AVVISO PUBBLICO  
 PER LA SELEZIONE DEL MEDICO COMPETENTE (Ai sensi del D.Lvo 9/04/08 N° 81)**

**GRIGLIA PER LA VALUTAZIONE**

Art. 7 dell'Avviso in oggetto	Punteggi	Parte riservata al/la candidato/a (indicare il punteggio e la pagina C.V. da cui si vince il titolo)	Parte riservata alla Commissione (indicare punteggio)
I) Incarico annuale di medico competente in istituti scolastici	Punti 5 per ogni incarico annuale, fino ad un massimo di 50 punti (si valuta un solo incarico per ogni anno)		
II) Incarico annuale di medico competente in altri enti pubblici	Punti 2 per ogni incarico annuale, fino ad un massimo di 20 punti (si valuta un solo incarico per ogni anno)		
III) Incarico annuale di medico competente in aziende	Punti 1 per ogni incarico annuale, fino ad un massimo di 5 punti (si valuta un solo incarico per ogni anno)		
IV) Pubblicazione di articoli a proprio nome su riviste scientifiche inerenti la materia di affidamento	Punti 1 per ogni articolo, fino ad un massimo di 5 punti		
		<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>

Il/la Sottoscritto/a consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi (ART. 76 D.P.R. 445/28.12.2000) dichiara che la presente tabella contiene informazioni veritiere.

Luogo e Data, \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO C**

**all'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL MEDICO COMPETENTE (Ai sensi del D.Lvo 9/04/08 N° 81)**

***Dichiarazione di insussistenza di incompatibilità o conflitto di interesse o altre cause ostative***

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

**in qualità di candidato/a all'avviso pubblico per la selezione del medico competente (ai sensi del d.lvo 9/04/08 n° 81), con riferimento all'incarico in oggetto**

**DICHIARA**

**ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 consapevole degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000:**

- a) non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale nel procedimento in esame ai sensi e per gli effetti di quanto
  - non coinvolge interessi propri;
  - non coinvolge interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale;
  - non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi;
  - non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;
- c) che non sussistono diverse ragioni di opportunità che si frappongano al conferimento dell'incarico in questione;
- d) di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- e) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- f) di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;
- g) di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_